
***Beloningsbeleid
2016-2018***

**Kerkgenootschap
Evangelie Gemeente
De Deur Tilburg
te Tilburg**





Gegevens van de rechtspersoon

Naam rechtspersoon	Kerkgenootschap Evangelie Gemeente De Deur Tilburg
Statutaire vestigingsplaats	Tilburg
Adres	Jacob Romanstraat 4, postcode 5046 NB, te Tilburg
KvK-nummer	59823380
ANBI-instellingsnummer	818539057
Bestuurder	Ruthsell Zimmerman
Secretaris	Rob van Pelt
Penningmeester	Ruthson Zimmerman



Beloningsbeleid 2016-2018

Het beloningsbeleid is vastgesteld voor de jaren 2016-2018.

Huidig beloningsbeleid

Beloningsbeleid bestuurders

De bestuurders van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Tilburg zijn in 2016 onbezoldigd geweest (2015: onbezoldigd). Voor 2017 en 2018 is hun beloning vastgesteld op nihil.

De overige bestuursleden ontvangen voor hun overige werkzaamheden in 2015 binnen Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Tilburg een onkostenvergoeding van nihil (2016: nihil). Voor 2017 en 2018 is hun onkostenvergoeding vastgesteld op nihil.

Onkostenvergoeding voorganger

Volledigheidshalve melden wij dat de heer R. Zimmerman Sr. in zijn rol als voorganger van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Tilburg een onkostenvergoeding heeft ontvangen in 2015 van EUR nihil per jaar (2014: EUR nihil). Voor 2017 en 2018 is de jaarlijkse onkostenvergoeding vastgesteld op EUR nihil per jaar.

Toekomstig beloningsbeleid

Het is niet ondenkbaar dat in toekomstige jaren een wijzing zal optreden in het beloningsbeleid, waarbij de voorganger mogelijk een salaris/traktement kan gaan betrekken uit de gemeente. Het salaris/traktement is opgebouwd uit de vrijwillige giften die gedaan zijn aan de gemeente. De omvang van het salaris/traktement zal besproken worden binnen de kerkenraadvergadering. De huidige gedachtegang is dat het salaris/traktement gefundeerd zal zijn volgens de richtlijnen die gelden voor de Christian Fellowship Ministries.

Er zal een nieuwe kerkenraadvergadering worden ingepland indien een dergelijke situatie ontstaat waarbij er afgeweken dient te worden van het huidig vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid zal dan worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.

Totdat een nieuw beloningsbeleid wordt vastgesteld, zal het huidige beloningsbeleid, ook na verloop van de huidige termijn, onverminderd van kracht blijven.

Tilburg, 15 februari 2017

Het bestuur

Ruthsell Zimmerman
Voorganger

Rob van Pelt
Secretaris

Ruthson Zimmerman
Peningmeester